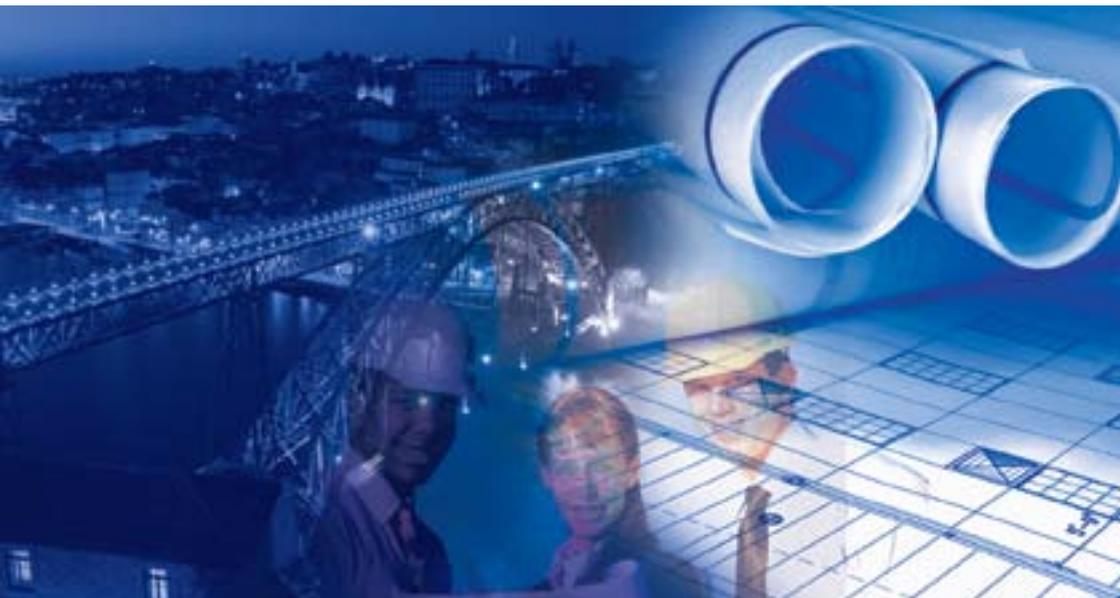


# ESTUDO

DEREMUNERAÇÃO 2013



Apresentamos-lhe os Estudos de Remuneração 2013, realizados pela Michael Page.

O objectivo dos nossos Estudos de Remuneração é fornecer uma visão detalhada e actualizada dos níveis retributivos dos perfis mais procurados e também aproximar empresas e candidatos na delicada fase da negociação salarial. As descrições contêm responsabilidades, formação, experiência, bem como uma tabela com remunerações.

Os estudos incluem as seguintes disciplinas:

Finance • Banking & Financial Services • Human Resources  
Tax & Legal • Commercial & Marketing • Retail • Healthcare & Life  
Sciences • Engineering & Manufacturing • Property &  
Construction • Information Technology

Agradeço a todos os que contribuíram para a realização deste estudo e espero que vos possam ser úteis. Toda a equipa do PageGroup em Portugal estará disponível para responder a qualquer dúvida ou consulta.

Com os melhores cumprimentos,

Álvaro Fernández  
Director Geral  
Page Group  
Av. da Liberdade, nº 180-A , 3º andar  
1250-146 Lisboa  
+351 210 419 100  
AlvaroFernandez@michaelpage.pt  
[www.michaelpage.pt](http://www.michaelpage.pt)

## MICHAEL PAGE

A Michael Page é a consultora líder em recrutamento especializado. Criada em 1976 em Inglaterra, apresenta uma experiência de 30 anos em consultoria de selecção especializada de quadros directivos, estando presente na Europa, Ásia-Pacífico e América do Norte e do Sul.

Em Portugal, a Michael Page trabalha com 9 divisões:

- Finance
- Banking & Financial Services
- Tax & Legal
- Human Resources
- Commercial & Marketing
- Retail
- Healthcare & Life Sciences
- Engineering & Property
- Information Technology

## O PAGEGROUP EM PORTUGAL

O PageGroup está presente em Portugal desde o ano 2000, tendo registado um grande crescimento através das suas divisões. Actualmente, o PageGroup recruta para os seus clientes quadros médios e superiores, para processos de carácter permanente e temporário, através das seguintes marcas:

- Page Executive - área de negócio especializada no recrutamento de quadros directivos;
- Michael Page - unidade de negócio especializada no recrutamento de quadros médios e superiores;
- Page Personnel - área de negócio especializada no recrutamento de posições intermédias e funções técnicas de suporte.



## ÍNDICE

1. Nota Preliminar.....	8
2. Funções	
2.1 Construção	
2.1.1 Director de Produção.....	10
2.1.2 Project Manager.....	12
2.1.3 Director de Obra.....	14
2.1.4 Encarregado de Obra.....	16
2.1.5 Chefe de Projecto.....	18
2.1.6 Engenheiro de Projecto.....	20
2.1.7 Director de Obra Internacional.....	22
2.1.8 Director de Negócio Internacional.....	24
2.2 Serviços	
2.2.1 Consultor de Compras.....	26
2.2.2 Responsável de Instalações/Facilities Manager.....	28
3. Os Nossos Escritórios.....	30

## 1. NOTA PRELIMINAR

A Michael Page Property & Construction, a divisão do Grupo dedicada à selecção de profissionais no âmbito da Construção, foi criada para responder às necessidades dos nossos clientes em seleccionar profissionais de imobiliária e construção para todos os sectores de actividade.

A forte especialização da divisão oferece às empresas clientes um valor acrescentado, graças à formação e experiência profissional dos nossos consultores, oriundos das áreas para as quais recrutam. Esta experiência traduz-se num profundo conhecimento do mercado e na capacidade de validar as aptidões técnicas dos candidatos.

O estudo de remuneração que apresentamos foi realizado através do nosso conhecimento de mercado e da constante relação com clientes e candidatos. A informação deste estudo é o resultado de uma análise empírica e das seguintes fontes de informação:

- Base de dados de clientes e candidatos na área da construção;
- Publicação de anúncios na imprensa e na Internet.

De acordo com as exigências do nosso cliente, utilizamos uma das ferramentas ou ambas.

Para cada perfil profissional, realizamos uma análise das principais características:

- Hierarquia
- Responsabilidades
- Tendências
- Evolução
- Perfil
- Remuneração em euros

Esperamos que este estudo possa ajudar na gestão dos vossos recursos.

## 2. Funções

## CONSTRUÇÃO

### Director de Produção

#### Funções/Responsabilidades

Reporta à Direcção Geral e as suas principais responsabilidades são:

- Execução de várias obras encorajando as suas equipas; especialmente os Directores de Obra e os Encarregados;
- Zelar pelo cumprimento dos orçamentos e dos prazos;
- Garantir a optimização técnico-económica das suas obras;
- Responder perante a Direcção Geral e o Comité de Direcção pela correcta avaliação dos projectos.

#### Formação/Experiência

O Director de Produção é um engenheiro especializado em obras, construção ou edificações. Esta posição é o resultado pelo menos de oito anos de experiência como Director de Obra gerindo obras de média a grande envergadura.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e de direcção muito desenvolvido.

Valorizar-se-á positivamente formação ou pós-graduação em Gestão e Administração de Empresas.

O Director de Produção poderá, ao fim de alguns anos, ser promovido a Director Geral.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	45.000	60.000	60.000
	Máximo	55.000	80.000	85.000
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	65.000	110.000	110.000
	Máximo	65.000	110.000	110.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

## CONSTRUÇÃO

### Project Manager

#### Funções/Responsabilidades

Reporta ao Gestor de Unidade de Negócio e ao Director de Produção e possui as seguintes responsabilidades:

- Gerir as obras que lhe sejam encomendadas;
- Contratar e coordenar as empresas de serviços externos;
- Controlar os orçamentos e os prazos de execução de cada obra;
- Gerir as relações com os clientes.

#### Formação/Experiência

Formação em Engenharia ou Arquitectura, com um mínimo de 2 anos de experiência como Director de obra (de média a grande envergadura).

Carácter comercial, com grande capacidade de gestão e de relações pessoais, para tirar partido das sinergias das diferentes áreas departamentais com que deverá manter o contacto.

Conhecer o leque de possibilidades de externalização de todos os serviços confinantes numa obra (material de obra, instalações, etc.)

A capacidade de adaptação e dinamismo dá-lhe uma perspectiva global do sector da construção, o que poderá proporcionar uma ascensão a uma função de Direcção.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	23.800	42.000	65.000
	Máximo	30.000	56.000	75.000
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	26.000	49.000	70.000
	Máximo	38.000	72.000	90.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

# CONSTRUÇÃO

## Director de Obra

### Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director de Produção e ao Director de Grupo de Obras e tem as seguintes responsabilidades:

- Assumir todas as responsabilidades da execução da obra incentivando a sua equipa; especialmente o Encarregado de Obra enquanto dure o projecto;
- Zelar pelo cumprimento do orçamento e dos prazos de realização das obras;
- Garantir a optimização técnico-económica da obra;
- Validar os orçamentos dos seus Encarregados tendo em conta os objectivos económicos;
- Gerir a manutenção da obra assim como dos seus recursos humanos.

### Formação/Experiência

Na maioria dos casos o Director de Obra é um engenheiro especializado em obra pública e edificações. Poderá ainda ser um Arquitecto Técnico ou um Técnico de Engenharia autodidacta, detentor de uma larga experiência, o que lhe permite perfeitamente assumir esta função.

Deverá saber liderar equipas e incentivá-las, possuir uma excelente capacidade de negociação e um sentido comercial e interpessoal muito desenvolvido.

As suas competências tanto técnicas como de gestão e a sua curiosidade pelo desenvolvimento de novos métodos são também necessários para assegurar a continuidade na empresa e a sua boa imagem de marca.

A experiência em obras internacionais é um valor acrescentado.

O Director de Obra pode, após exercer a referida função durante alguns anos, ser promovido a Director de Grupo de Obras ou Director de Produção.

A função de Director de Obras é melhor remunerada nas empresas de trabalhos públicos.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	21.000	36.000	54.000
	Máximo	28.000	42.000	60.000
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	28.000	42.000	58.000
	Máximo	35.000	54.000	63.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

## CONSTRUÇÃO

### Encarregado de Obra

#### Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director de obra e possui as seguintes funções:

- Assumir toda a responsabilidade da obra: concretização do objectivo, consultas e designação das subcontratações, preparação da obra e síntese dos estudos de execução, coordenação e organização;
- Realizar um acompanhamento administrativo e financeiro da operação;
- Ser responsável pela planificação do orçamento e da qualidade da sua obra;
- Dirigir as equipas que intervenham na obra;
- Gerir as relações com os clientes;
- Assegurar a manutenção dos recursos humanos e técnicos durante a fase de execução da obra.

#### Formação/Experiência

Preferencialmente deverá ter formação em engenharia, com um mínimo de 2 anos de experiência em estudo de custos. Poderá ainda ter sido um Sub-Encarregado ou Oficial de Obra, com muitos anos de experiência profissional em obra.

As suas fortes competências técnicas, capacidade de negociação e gestão orçamental são qualidades necessárias à progressão positiva da obra. São ainda fundamentais boas aptidões de liderança, e facilidade de relacionamento com o cliente, fornecedores e com a sua equipa..

O domínio de ferramentas informáticas como o MS PROJECT é uma vantagem para a gestão e planeamento dos orçamentos.

Se estiver envolvido no trabalho da empresa e for muito dinâmico, o Encarregado de Obra pode evoluir a Director de Obra, regra geral apenas com uma formação académica Universitária.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	21.000	30.000	36.000
	Máximo	30.000	42.000	54.000
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	33.000	42.000	42.000
	Máximo	45.000	54.000	60.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

## CONSTRUÇÃO

### Chefe de Projecto

#### Funções/Responsabilidades

Reporta ao Director Geral e as responsabilidades são as seguintes:

- Garantir, na fase anterior ao projecto, a organização racional dos estudos (Resumo do ante-projecto, ante-projecto detalhado, entre outros) e intervir em todo o processo até que este esteja pronto para ser executado;
- Formalizar os projectos com a ajuda de ferramentas apropriadas (CAD, SAP, etc.);
- Propor novas soluções técnicas;
- Coordenar e dirigir uma equipa de engenheiros e de técnicos de estudos, especializados em diferentes matérias de competência (acústica, térmica, estrutura, etc.);
- Coordenar a elaboração da relação de despesas quando o projecto for aprovado.

#### Formação/Experiência

O responsável de projecto é geralmente um engenheiro, apoiado por uma experiência mínima de 5 anos como engenheiro especializado, possivelmente em cálculo e desenho.

As suas competências técnicas, qualidades directivas e rigor tornam-no num interlocutor decidido tanto para a sua equipa, como para o chefe de obra ou para o responsável do trabalho em curso.

A curiosidade e envolvimento com a profissão colocam-no na vanguarda da inovação e das novidades tecnológicas.

A experiência com programas de desenho assistido por computador é fundamental.

Pode completar a sua experiência evoluindo para uma função técnico-comercial.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	21.000	31.000	42.000
	Máximo	28.000	38.000	58.000
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	26.000	35.000	44.000
	Máximo	33.000	45.000	60.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

# CONSTRUÇÃO

## Engenheiro de Projecto

### Funções/Responsabilidades

Reporta ao Responsável de Projecto e assume as seguintes responsabilidades:

- Realizar os estudos (cálculo de estruturas, dimensionamento, acústica, etc.) durante a fase de concepção dos projectos;
- Optimizar as soluções técnicas respeitando as regulamentações com o objectivo de reduzir os custos;
- Propôr alternativas e aconselhar o Chefe de Obra, Responsável do Gabinete de Controlo;
- Tirar partido dos últimos avanços tecnológicos em benefício dos seus projectos;
- Assegurar a vanguarda tecnológica para dominar perfeitamente as últimas regulamentações (europeias, francesas, americanas, etc).

### Formação/Experiência

Os candidatos a esta função são engenheiros técnicos ou superiores, ainda que possa ser confiado a um júnior. Os engenheiros de cálculo de estruturas têm frequentemente formação complementar em ferramentas como Tricalc, Cype, Presto, etc.

Deverá ter conhecimentos em técnica ou regulamentação. O domínio de CAD é fundamental.

O engenheiro de projecto deve ser organizado, rigoroso e autónomo. Capacidade de raciocínio e facilidade de negociação serão uteis para procurar satisfazer as necessidades do cliente e negociar eventuais modificações.

A sua apetência para trabalhar em equipa assim como a sua autonomia são igualmente necessárias em função das necessidades e dos imperativos dos estudos.

Após alguns anos evolui para uma posição de Responsável de Gabinete Técnico ou, se assim desejar, para encarregado de negócios.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	15.000	30.000	35.000
	Máximo	21.000	36.000	42.000
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	18.000	33.000	42.000
	Máximo	23.000	42.000	49.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

## CONSTRUÇÃO

### Director de Obras Internacional

#### Funções/Responsabilidades

É responsável pela gestão de empreitadas da empresa fora de Portugal. As principais responsabilidades são:

- Garantir o cumprimento de segurança, orçamento, qualidade e execução da obra;
- Monitorar a otimização técnico-económica da obra;
- Validar os subempreiteiros e o trabalho realizado por eles;
- Certificar-se dos trabalhos mensuais executados;
- Monitorizar e apoiar o trabalho da sua equipa de obra.

#### Formação/Experiência

O perfil do Director de Obra deve ser orientado para resultados, com forte capacidade relacional e de adaptação à multiculturalidade. É importante que o candidato possua uma experiência no exterior, principalmente no mesmo tipo de trabalhos e mesmo que não possua experiência internacional é fulcral uma elevada motivação para este contexto. Além disso, a língua do país de destino é absolutamente essencial, muitas vezes sendo o maior valor acrescentado na candidatura.

A formação do candidato tem necessariamente de ser técnica: Engenheiro Civil com experiência exigida entre 5 e 8 anos como director de obra do mesmo tipo.

#### Internacionalização

A situação actual do sector da construção em Portugal obriga as empresas a ir para fora das nossas fronteiras. Temos uma imagem de elevada consistência técnica aliada à facilidade de adaptação a novos idiomas e culturas.

Remuneração*	< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Mínimo	28.000	31.000	45.000
Máximo	35.000	49.000	70.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

## CONSTRUÇÃO

### Director de Desenvolvimento de Negócio Internacional

#### Funções/Responsabilidades

É responsável por organizar as actividades da empresa no país e a busca de novos contratos. As principais responsabilidades são:

- Aumentar a base de clientes e trabalhos adjudicados;
- Assumir a responsabilidade pelo planeamento económico da actividade na empresa em determinada região, monitorando o controle de custos;
- Assegurar e coordenar os recursos humanos e materiais para a execução eficiente dos trabalhos;
- Monitorizar e apoiar o trabalho da produção;
- Negociar com os aspectos de propriedade das obras a seu cargo;
- Reportar à Administração da empresa a actividade, penetração no mercado e potencial de negócio;
- Representar a empresa junto das entidades governamentais e fornecedores.

#### Formação/Experiência

Deverá possuir um conhecimento aprofundado do sector e do mercado internacional, nomeadamente da zona geográfica onde irá operar. Um bom nível técnico e experiência na contratação de obras é uma mais valia. Deverá possuir fortes competências de comunicação e negociação.

Mais usulamente encontramos profissionais com formação académica em Engenharia Civil e com cerca de 15 anos de experiência. Após uma fase mais directamente ligada à componente técnica estes profissionais têm experiência e formação em áreas de gestão e desenvolvimento de negócio. A experiência em contexto internacional e a fluência em idiomas como o francês, inglês e espanhol são valorizadas.

#### Internacionalização

A situação actual do sector da construção em Portugal obriga as empresas a ir para fora das nossas fronteiras. Temos uma imagem de elevada consistência técnica aliada à facilidade de adaptação a novos idiomas e culturas.

Remuneração*	30/40 anos	> 40 anos
Mínimo	49.000	70.000
Máximo	65.000	100.000

\* Anual Bruta em Euros  
Nota: Não contempla os incentivos

## SERVIÇOS

### Consultor de Compras

#### Funções/ Responsabilidades

Reporta ao Director do Gabinete de Compras e tem como responsabilidades:

- Analisar o processo de compras de um determinado cliente. Dependendo de como esteja estruturado o referido processo, esta análise poderá envolver apenas um ou vários departamentos da empresa;
- A partir dos objectivos estratégicos definidos pelo cliente, estabelecerá todos os processos de forma a que se optimizem os que forem considerados válidos, se eliminem os que não tragam valor acrescentado e se criem novos;
- Nos casos em que o departamento de compras seja muito fechado, um dos objectivos chave do consultor será a interligação com outros departamentos no processo de compras, especialmente nas áreas de desenho de produto e produção.

#### Formação/Experiência

O consultor de compras é geralmente um Engenheiro oriundo do mundo das compras industriais, especialmente do sector automóvel. A formação ao nível da engenharia é frequente pois com a redefinição dos processos de compras foram afectados diferentes departamentos das empresas, desde finanças a engenharia e neste aspecto os engenheiros possuem uma visão mais global da empresa. Trata-se de pessoas muito analíticas, com capacidade de decisão e resolução, habituadas a trabalhar com um grande volume de informação.

Os consultores têm geralmente salários médio-baixos quando entram em consultoria, sobretudo se considerarmos o elevado número de horas que geralmente trabalham. No entanto, a remuneração pode sofrer um aumento significativo a curto prazo. Parte importante da referida remuneração é variável.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	NA	NA	NA
	Máximo	NA	NA	NA
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	24.000	36.000	42.000
	Máximo	36.000	42.000	49.000

\* Anual Bruta em Euros  
NA - Não Aplicável  
Nota: Não contempla os incentivos

## SERVIÇOS

### Responsável de Instalações/Facilities Manager

#### Funções/Responsabilidades

Reporta à Direcção e possui as seguintes responsabilidades:

- Dirigir e supervisionar a instalação dos equipamentos tanto a nível doméstico como industrial;
- Assegurar o correcto cumprimento das especificações técnicas;
- Gerir a relação entre os utilizadores finais e os instaladores ou fabricantes dos equipamentos especialmente na gestão de erros;
- Estudar e analisar todos os erros e reclamações para, juntamente com o departamento de engenharia de desenho melhorar e otimizar as prestações dos produtos.

#### Formação/Experiência

Geralmente estamos a falar de um Engenheiro, técnico ou superior, que desenvolveu sempre a sua carreira profissional na área da construção. São perfis muito técnicos, com capacidade de aprendizagem e adaptação a diferentes áreas, produtos e tecnologias.

Apesar da sua capacidade técnica, nas posições de maior responsabilidade valoriza-se uma certa vocação ou carácter comercial de modo a conquistar a satisfação dos clientes e participar na promoção e pré-venda dos produtos.

Remuneração*		< 30 anos	30/40 anos	> 40 anos
Volume de vendas < 30 M €	Mínimo	NA	30.000	36.000
	Máximo	NA	36.000	42.000
Volume de vendas > 30 M €	Mínimo	NA	30.000	36.000
	Máximo	NA	48.000	55.000

\* Anual Bruta em Euros  
NA - Não Aplicável  
Nota: Não contempla os incentivos

## Os Nossos Escritórios

### Lisboa

Avenida da Liberdade 180-A, 3º andar  
1250-146 Lisboa  
Telefone Candidatos: +351 21 041 91 10  
Telefone Clientes: +351 21 041 91 00  
Fax: +351 21 395 13 52  
E-mail: lisboa@michaelpage.pt

### Porto

Praça Mouzinho de Albuquerque,  
The Brasília Building, 5º andar  
4100-339 Porto  
Telefone Candidatos: +351 22 120 13 61  
Telefone Clientes: +351 22 120 13 61  
Fax: +351 21 395 13 52  
E-mail: porto@michaelpage.pt